

ПУБЛИЧНЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКДОУ Д/С «ТЕРЕМОК» О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2022 ГОД

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации детского сада являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году являлись : популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2018 г. коллективный договор МКДОУ Д/С «Теремок» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной странице официального сайта учреждения. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров. 12 февраля 2021 года зарегистрированы в Комитете Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции Дополнения и изменения в Коллективный Договор № 21/9 -24 (о пролонгации коллективного договора по 2024г.), также были внесены и зарегистрированы и другие Дополнения и изменения в Коллективный Договор № 21/9 -24 21 декабря 2022г.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и

корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии МКДОУ Д/С «Теремок».

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В детском саду на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется стенд по охране труда.

В феврале 2022 года 3 сотрудника учреждения прошли онлайн - обучение по программе для руководителей и специалистов по охране труда в объеме 40 часов.

III. Организационно-массовая и информационная работа

На 31 декабря 2022г. года в составе профсоюзной организации числится 16 членов профсоюза из 20 штатных сотрудников, что составляет 80% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС Профсоюза образования, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Общее число профсоюзного актива - 2 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации Профактив строит свою работу на основе планирования. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда воспитателей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на педсоветах, в личных беседах, на собраниях коллектива. В

последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с областной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте учреждения (вкладка "Профсоюз", который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией). Страница сайта доступна для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, план работы, публичный отчет. Коллективный договор с дополнениями и изменениями, в том числе с планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывает газета «Мой профсоюз», материалы которого активно используются для правового просвещения педагогов и сотрудников. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «Профсоюз образования РФ».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт учреждения (вкладка "Профсоюз");
- информационный стенд "Профсоюз образования РФ".

IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздники ко Дню Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, сувениры и денежные выплаты к праздникам получили все профсоюзные работники. Сотрудники детского сада ежегодно принимают активное участие в конкурсном движении профсоюза на различных уровнях. Так и в этом году мы приняли участие в региональном конкурсе водительского мастерства «PROFABTO» среди членов Общероссийского Профсоюза образования и заняли почетное III место. Члены профсоюза в 2022г. посетили вместе со своими детьми цирковые шоу, театральные представления, совершили экскурсию в г.Шую.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - в первомайской профсоюзной акции; акции «За достойный труд!».

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами

Также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО МКДОУ Д/С «Теремок»

С.А.Ситкина